

Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки Елабужской территориальной профсоюзной организации работников образования

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 30 «Улыбка»
Елабужского муниципального района
на 2021-2023 года
(зарегистрирован в ЦЗН г. Елабуга 31.05.2021 №36)
о внесении изменений и дополнений**

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании работников МБДОУ
детский сад комбинированного вида №30
«Улыбка» ЕМР
Протокол № 3 от « 10 » апреля 2023 г.

Введено в действие приказом директора
от « 12 » апреля 2023 г. №52/1

г. Елабуга – 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 от 12.04.2023
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021-2023 года

прошло уведомительную регистрацию:

в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения города Елабуги»

Регистрационный № ____ от « ____ » _____ 2023 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____

(должность, ф.и.о., подпись)

М.П.



В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций работников образования Елабужского муниципального района»

Регистрационный № 20 от « 26 » апрель 2023 года

Председатель ТПО Елабужского муниципального района

М.А. Зайнутдинова М.А. Зайнутдинова



Лист реквизитов

Название организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 30 «Улыбка» Елабужского муниципального района/Алабуга муниципаль районуның 30-нчы катнаш төрдәге «Көлемсәр» балалар бакчасы мәктәпкәчә белем бирү муниципаль бюджет учреждениясе

Юридический адрес: 423602, Республика Татарстан, город Елабуга, улица Интернациональная, 10

Телефон/факс: (85557) 3-52-88

Электронная почта: Ds30.elb@tatar.ru

ОГРН: 1021606956128

ИНН: 1646009507

ОКВЭД: 85.11

Форма собственности: муниципальная

Сведения о работодателе и его представителе:

Шарипова Гилия Равильевна, заведующий

Представитель работников: Гараева Эльвира Михайловна, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации

контактные телефоны: рабочий 8(85557)3-52-88, сотовый 8-960-075-39-55

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №30 «Улыбка» ЕМР
(МБДОУ детский сад комбинированного вида №30 «Улыбка»)**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

**к Коллективному Договору Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида
№ 30 «Улыбка» ЕМР на 2021-2023 года
о внесении изменений и дополнений**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 30 «Улыбка» ЕМР (далее- МБДОУ №30 «Улыбка»), в лице заведующего Шариповой Гилии Равильевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация МБДОУ №30 «Улыбка» в лице председателя первичной профсоюзной организации Гараевой Эльвиры Михайловны, именуемый в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный Договор на 2021-2023 годы о нижеследующем:

В разделе II пункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование их должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

В разделе IV

добавить пункт 4.15. следующего содержания»

«4.15. В силу статей 129,133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы, начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже законодательно установленной величины МРОТ.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу во вредных условиях труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)».

В разделе VI:

пункт 6.1.4. абзац 1 изложить в следующей редакции:

« -выборы представителей в формируемую на паритетной основе комиссию по охране труда (Приложение 20) в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ».

пункт 6.2.2. изложить в следующей редакции:

«6.2.2. Создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, если численность работников образовательной организации превышает 50 человек (в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ).

пункт 6.2.4. добавить абзац 2 следующего содержания:

«Обеспечивать финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда. Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие».

В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации».

В пункт 6.2.7.

добавить третий абзац следующего содержания:

«В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организовывать проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителей и специалистов образовательной организации;

добавить четвертый абзац следующего содержания:

«Обеспечивать проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитета (комиссии) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В пункт 6.2.11 добавить абзац 2 следующего содержания:

«Обеспечивать выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Пункт 6.2.12 изложить в следующей редакции:

«6.2.12. Обеспечивать проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад комбинированного
вида № 30 «Улыбка» ЕМР



Г.Р. Шарипова

Председатель первично
профсоюзной организации
Муниципального бюджетно
дошкольного образовательного
учреждения детский сад
комбинированного вида № 30
«Улыбка» ЕМР



Э.М. Гараев